



Projectmatig werken

April 2018

Waarom Projectmatig Werken?

-Welke problemen lost het op?

Gebrek aan regie

- op de projectdoelstellingen
- past het project bij onze doelstellingen? Nu zijn keuzes geld- ipv probleemgedreven!
- afhankelijkheid van personen en clusters
- niet kunnen bijsturen
- onvoldoende transparant t.o.v. opdrachtgevers en belanghebbenden

Gebrek aan werkbeheersing

- van tijd, middelen
- we weten niet waar we staan in projecten
- we hebben onvoldoende gestandaardiseerde kennis van PMW
- interne routing en procedures zijn onhelder
- niet benutten van projectengeld voor flexibele projectmatige schil

Gebrek aan KPI's

- geen zicht op kwaliteit
- noch op ervaringen en tevredenheid van deelnemers / betrokkenen

Waarom Projectmatig Werken?

-Wat gaat er mis als we het niet doen?

Onbalans in het werk

- tussen regulier werk en projectenwerk
- tussen de clusters: 2 tempi in 1 organisatie
- we krijgen het werk niet rondgedraaid; de werkdruk blijft hoog

Ondoorzichtige organisatie

- management kan niet(s) delegeren en is niet op de hoogte
- medewerkers weten niet: wanneer heb ik het goed gedaan?
- projecten worden niet ingebed
- motivatie zakt weg

Schade aan HvE

- onduidelijkheid over geld, resultaten en de relatie tussen beide
- projecten worden aan anderen gegeven
- gemeente haalt taken naar binnen
- we halen uitvoering participatiewet niet op onze voorwaarden naar

binnen

- krimp organisatie, óók formatief

- ✓ Kaders
- ✓ Overview
- ✓ Duidelijkheid
 - in rol, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden
- ✓ Motivatie & plezier
- ✓ Regie & vertrouwen
- ✓ Communicatie
 - t.b.v. transparantie en efficiency

1. We zijn geschoold in PMW
2. We werken projectmatig, met
 - a) Vaste formats
 - b) Toegedeelde taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden
 - c) Een podium voor samenwerking tussen medewerkers
3. We weten welke projecten we draaien
4. We werken transparant, met een
 - a) Rapportagecyclus
 - b) P&C-cyclus
5. We hebben continuïteit in opdrachten door tevreden opdrachtgevers
6. We staan gesteld voor de toekomst met strategische personeelsplanning



2019

